

# Laboral Sentencia Constitucional 009 2017 24 Bolivia

Reconocimiento de la naturaleza y de sus componentes como sujetos de derechos  
 El carrusel sindical y la autocracia sindical (una invitación al diálogo social)  
 De la estabilidad laboral relativa, ¿a la estabilidad laboral absoluta? Estabilidad laboral reforzada en el empleo. Segunda edición  
 Derecho civil constitucional  
 Los Derechos de los Animales  
 Mecanismos de protección de los trabajadores con responsabilidades familiares en Colombia  
 La influencia de la Constitución Política en el derecho laboral: Escritos sobre algunos temas. Serie de investigación en Derecho Laboral N.º 233  
 Estudio jurídico-crítico sobre la ley orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de protección de datos personales y garantía de los derechos digitales  
 Un decenio de jurisprudencia laboral sobre la Ley de igualdad entre mujeres y hombres  
 De la estabilidad laboral relativa, ¿a la estabilidad laboral absoluta?  
 Desafíos de seguridad social en Colombia después de 30 años de la Ley 100  
 Estudios sobre la doctrina del Tribunal de Justicia en materia de política social  
 Anuario 2021 de Jurisprudencia Laboral  
 Cuestiones actuales de la seguridad social  
 Instituciones del derecho administrativo laboral  
 Anuario 2022 de Jurisprudencia Laboral  
 Retos jurídicos y económicos emergentes en la economía de plataformas  
 Derecho individual del trabajo  
 El futuro de los trabajadores indefinidos no fijos: una puerta hacia la estabilidad  
 Cárcel, derecho y sociedad  
 Lecciones constitucionales de derecho probatorio. Tomo III.  
 La solución de continuidad en materia laboral en los sectores público y privado.  
 Nuevo régimen de insolvencia. 2ª Edición  
 Intimidad y protección de datos personales en un contexto de trabajo digital  
 Administración pública del Ecuador ¿Dónde estamos? ¿Tenemos una agenda?  
 Anuario 2019 de Jurisprudencia Laboral  
 Formación y orientación laboral 9.ª edición 2022  
 La protección de la maternidad en el ordenamiento jurídico laboral  
 Significado de las nuevas tecnologías en el porvenir de las relaciones laborales  
 El recurso de casación para unificación de doctrina en el Orden Social de la Jurisdicción  
 El derecho laboral de la pandemia  
 La realidad del contrato de trabajo y su situación en Suramérica  
 Inter-American Yearbook on Human Rights / Anuario Interamericano de Derechos Humanos, Volume 36 (2020) (VOLUME III)  
 Garantías judiciales de la Constitución Tomo V  
 Derechos Fundamentales  
 El Derecho marítimo, las nuevas tecnologías y los retos del progreso  
 La reestructuración como solución de las empresas viables  
 Los regímenes laborales especiales  
 Conciliación corresponsable en la negociación colectiva. El ejemplo de Noruega para la comunidad autónoma del País Vasco

Laboral Sentencia Constitucional 009 2017 24 Bolivia

Downloaded from [ecobankpayservices.ecobank.com](http://ecobankpayservices.ecobank.com) by guest

## MADDOX JAIDA

*Reconocimiento de la naturaleza y de sus componentes como sujetos de derechos* U. Externado de Colombia

Las VI Jornadas Nacionales de Derechos Fundamental (realizadas del 16 al 18 de setiembre de 2021) se desarrollan en el marco del Bicentenario de la Independencia del Perú, efeméride propicia Para reflexionar históricamente sobre el devenir y los problemas de nuestro modelo constitucional contemporáneo, no en base a un recuento de los hechos históricos, sino del estudio de las causas de la situación contemporánea tanto del régimen político y del régimen económico, como su impacto en los derechos fundamentales, y, en el quehacer judicial, así como, de analizar las posibilidades de su transformación constitucional. Así, las conferencias magistrales y las ponencias presentadas en esta Jornada Nacional se vinculan con las necesidades y urgencias de la reforma constitucional del presente modelo constitucional. Por eso, es necesario hacer hincapié en que estas contribuciones reflexionan no en las consecuencias irreparables de nuestra historia política pasada, sino en la causa gobernable de nuestra vida constitucional presente y futura. CÉSAR LANDA ARROYO es doctor en Derecho por la Universidad de Alcalá de Henares (España), postdoctorado en la Universidad de Bayreuth y en el Max-Planck-Institut para el Derecho Público y Derecho Internacional (Alemania). Profesor Principal de Derecho Constitucional en la Pontificia Universidad Católica del Perú y en la Universidad Nacional Mayor de San Marcos. Ex Presidente del Tribunal Constitucional del Perú y ex Decano de la Facultad de Derecho de la PUCP. Vicepresidente de la International Association of Constitutional Law, comisionado de la International Commission of Jurist.

*El carrusel sindical y la autocracia sindical (una invitación al diálogo social)* Universidad Nacional de Colombia

Tradicionalmente en nuestro ordenamiento jurídico se había otorgado protección especial para algunas personas que se encontraban en alguna condición o circunstancia especial y la ley señalaba expresamente en qué casos o momentos procedía. Hoy día existen adicionalmente otras manifestaciones de fueros o protecciones de estabilidad laboral reforzada que, a pesar de no ser de creación legal, sino jurisprudencial, se deben atender con todo su rigor, haciendo frente a los problemas en la práctica jurídica e inseguridad y confusión entre los empresarios. El análisis de los nuevos fueros, así como los problemas que hoy se presentan son el objeto de esta investigación. El público a quien va dirigido son abogados, jueces, personal de recursos humanos, docentes, estudiantes y en general a cualquier trabajador. Para su desarrollo se utilizó el método inductivo y la información principal se extrajo del análisis de las sentencias más importantes sobre los temas tratados. Con esos datos empleamos el método deductivo para plantear los problemas que hoy en día se presentan sobre todo desde el punto de vista empresarial. Para lograr el fin de la obra hemos diferenciado los cuatro nuevos fueros y hemos creado una estructura relativamente homogénea para todos que inicia con su marco normativo seguido de la explicación de la jurisprudencia fundamental y actualizada, y de su análisis, para terminar con nuestras reflexiones y conclusiones del desarrollo de esos pronunciamientos en la práctica.

*De la estabilidad laboral relativa, ¿a la estabilidad laboral absoluta? Estabilidad laboral reforzada en el empleo. Segunda edición* ARANZADI / CIVITAS

En Colombia, se ha generado una indebida interpretación del pluralismo sindical, por parte de algunos trabajadores, causante de situaciones constitutivas de abuso del derecho. El carrusel sindical y la autocracia sindical son dos conductas contrarias a la finalidad sindical, es decir, a la defensa y promoción de los intereses sociales y económicos de trabajadores afiliados a una organización sindical. En el presente libro se propone una corrección jurídica contractual a este tipo de conductas contrarias a la naturaleza jurídica de la autonomía colectiva sindical, dejando abierta la puerta al diálogo social, con el fin de solucionar definitivamente una problemática compleja del

derecho laboral colectivo.

*Derecho civil constitucional* Universidad Externado

El objetivo principal que se pretende alcanzar con el desarrollo de la tesis doctoral es demostrar la relación entre el desarrollo tecnológico y la mayor lesividad de derechos fundamentales como el derecho a la protección de datos de carácter personal en el medio ambiente laboral, así como valorar si el marco jurídico actual es suficiente en cuanto aporta los suficientes y necesarios mecanismos legales para otorgar la protección y/o prevención frente a tales riesgos derivados de la utilización de herramientas digitales o, si por el contrario, es insuficiente y se requieren otro tipo de medidas para alcanzar este fin.

*Los Derechos de los Animales* Ediciones Paraninfo, S.A.

Conmemorando los cuarenta años del Departamento de Derecho Procesal de la Universidad Externado de Colombia, su observatorio constitucional de normas procesales presenta este libro —que forma parte de una colección de cuatro tomos— con el fin de contribuir al entendimiento de las grandes transformaciones que ha sufrido el derecho procesal en el país durante las últimas décadas. En esta obra se realiza un estudio de la jurisprudencia constitucional, la cual se ha convertido en una herramienta esencial para interpretar y aplicar el régimen probatorio. La Constitución Política de 1991 implicó, en muchos casos, un nuevo entendimiento de las garantías probatorias, con impacto en todas las ramas del derecho.

*Mecanismos de protección de los trabajadores con responsabilidades familiares en Colombia* ARANZADI / CIVITAS

La rápida evolución tecnológica y la globalización han planteado nuevos retos en la protección de datos personales. Asimismo, la recogida y el intercambio de datos han aumentado de forma significativa a la par que las personas físicas difunden cada vez un mayor volumen de información personal a escala mundial, lo que exige dotar a los sujetos de un mayor control sobre sus propios datos personales. En este contexto, se requiere que la aplicación de las normas de protección de los derechos y libertades fundamentales de las personas físicas en relación con el tratamiento de sus datos personales sea coherente y homogéneo y que se opere en un marco jurídico uniforme y sólido que evite las divergencias entre las distintas normativas de los Estados miembros, además de eliminar los obstáculos que dificultan la labor de circulación de los datos personales en la Unión Europea. Para ello, se aprueba el Reglamento General de Protección de Datos de 27 de abril de 2016, de aplicación desde el 25 de mayo de 2018, que supone la revisión de las bases legales del modelo europeo de protección de datos. En el mismo se contienen un número importante de habilitaciones legales a los Estados miembros para que regulen determinadas materias, permitiendo también que se incorporen al derecho nacional previsiones contenidas específicamente en el Reglamento en la medida que sea necesario por razones de coherencia y comprensión para sus destinatarios. Atendiendo a ello, se aprueba la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales. El presente estudio se va a centrar en un análisis jurídico-crítico de tal Ley Orgánica 3/2018, además de un tratamiento de conjunto de ésta con lo previsto en el Reglamento General de Protección de Datos en cada una de las materias que son objeto de regulación en ambas normativas, sin perjuicio de aquellas que lo son de forma particular en una u otra norma.

*La influencia de la Constitución Política en el derecho laboral: Escritos sobre algunos temas. Serie de investigación en Derecho Laboral N.º 233* Universidad de los Andes

Este libro recoge las manifestaciones más relevantes de la relación jurídica hombre-animal desde la antigüedad hasta la época contemporánea, a la vez que analiza el papel que ha desempeñado el derecho en ese desigual vínculo. El texto recrea, entre otros asuntos, la mezcla de crueldad y diversión propia del tratamiento dado a los animales durante el Imperio romano, su legado jurídico, el juzgamiento a que se vieron sometidos a través de la Edad Media (extrañamente respetuoso de derechos y garantías procesales), las normas proteccionistas de los siglos XVIII y XIX, la

paradigmática legislación animalista nazi, y los inicios de la defensa jurídica animalista. El autor examina también las principales teorías relacionadas con los derechos de los animales, las innovadoras propuestas que defienden el desarrollo de sus capacidades y su estatus de ciudadanos, y cierra con un análisis de la evolución normativa de protección, incluido el debate jurisprudencial que promete nuevas condiciones jurídicas para el tratamiento de los seres sintientes en Colombia.

Estudio jurídico-crítico sobre la ley orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de protección de datos personales y garantía de los derechos digitales Universidad Externado

Hace algo más de una década (coincidiendo con el Año Europeo para la Igualdad de Oportunidades para todos) se incorporaba a nuestro ordenamiento la Ley Orgánica 3/2007, de 3 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres (LOI). Parece oportuno que superada esta efeméride se vuelva sobre ella. Se hace en un momento en que numerosos movimientos empoderan a la mujer y empujan, de manera más decidida que nunca, hacia la igualdad efectiva entre géneros ante la falta de resultados reales en ciertos ámbitos. La brecha salarial o el techo de cristal son construcciones propias del ámbito laboral (profesional, si se quiere) y que han obtenido carta de naturaleza en el lenguaje y las relaciones sociales comunes. Esa confluencia paradójica (por un lado, ha transcurrido ya un tiempo razonable para decantar el alcance de los preceptos; por otro, la materia está de máxima actualidad) genera una excelente oportunidad para abordar un examen como el que propone la presente monografía. No se pretende aquí abordar una hermenéutica lineal, un comentario sistemático y detallado de cada uno de los apartados de la LOI. El objetivo perseguido es distinto, más pragmático y apegado a la práctica jurídica. Atenta a la doctrina de los tribunales en el orden social, sin que falten algunas referencias en el campo contencioso-administrativo o a otros órdenes, esta monografía persigue una aportación al valor inmediato del texto, a su incidencia en el caso individualizado y concreto. A lo largo de ella se examinan los diversos núcleos temáticos que la LOI reforzó o desentrañó y que se han estructurado en treinta y dos capítulos: acoso sexual; acoso por razón de sexo; clasificación profesional; contratación; descanso semanal; discapacidad; discriminación directa; discriminación indirecta; discriminación por asociación; discriminación por embarazo; discriminación por maternidad; excedencia forzosa; excedencia voluntaria; jornada; movilidad funcional; movilidad geográfica; ordenación del tiempo de trabajo; paridad representativa; periodo de prueba; permiso de lactancia; permiso de paternidad; permiso por maternidad; permiso por razones de guarda legal; planes de igualdad; promoción profesional; pruebas de selección; reducción de jornada; retribución; salud laboral; suspensión de contrato por parto o hijo fallecido; trabajo a tiempo parcial y vacaciones.

Un decenio de jurisprudencia laboral sobre la Ley de igualdad entre mujeres y hombres Universidad Externado

La llegada de la pandemia generada por el covid-19 obligó al derecho laboral a adaptarse para hacer frente a situaciones que, hasta ese momento, no tenían antecedentes recientes y que obligaban a dar respuestas rápidas y oportunas para mantener el normal funcionamiento de la sociedad. Las empresas debieron disponer lo necesario para mantener operaciones durante los periodos de confinamiento bajo el esquema de trabajo a distancia, y una vez se dio el retorno gradual a la presencialidad, tuvieron que implementar las medidas de bioseguridad que garantizaran el regreso seguro a los puestos de trabajo. En el presente libro se analizan algunos de los aspectos de las relaciones entre empleador y trabajador en los que la pandemia tuvo una fuerte incidencia, relacionados, principalmente, con las tensiones frente al ejercicio de los derechos fundamentales de los trabajadores, la gestión de los riesgos laborales, la responsabilidad del empleador y el mercado de trabajo.

De la estabilidad laboral relativa, ¿a la estabilidad laboral absoluta? Universidad Externado

This Yearbook aims to contribute to a greater awareness of the functions and activities of the organs of the Inter-American system for the protection of human rights. The Yearbook is partly published as an English-Spanish bilingual edition. NB: This book is part of a three volume set. Each volume should be ordered separately! Vol 1 isbn 978-90-04-44560-4 Vol 2 isbn 978-90-04-50440-0 Vol 3 isbn 978-90-04-50991-7

Desafíos de seguridad social en Colombia después de 30 años de la Ley 100 ARANZADI / CIVITAS

Este libro es el resultado de un proceso de investigación adelantado por los profesores del Departamento de Derecho Laboral y Seguridad Social, en el que se analizan algunas de las problemáticas actuales de esta disciplina que se han evidenciado a lo largo de los 30 años de vigencia del sistema integral de seguridad social creado con la Ley 100 de 1993. La consagración constitucional del derecho a la seguridad social, no solo como un servicio público que se presta bajo la orientación y dirección del Estado, sino también como un derecho fundamental autónomo, ha resignificado el alcance de este derecho y de las instituciones que conforman el sistema. De allí han surgido interesantes debates de raigambre constitucional acerca de la inclusión de la familia de crianza en la acción protectora de la seguridad social o la garantía del derecho a la salud de la población migrante o el acceso a las técnicas de reproducción asistida a través de la seguridad social, por señalar solo algunos ejemplos que son abordados en este estudio.

Estudios sobre la doctrina del Tribunal de Justicia en materia de política social Pontificia Universidad Católica del Ecuador

En el ordenamiento jurídico nacional, existen varios procedimientos para liquidar una empresa, los cuales dependen de la naturaleza jurídica y del sector en que desarrolla actividades la entidad que se va a liquidar. Esto hace que haya ocasiones en que los acreedores no tienen claridad sobre la normatividad aplicable, tampoco acerca de la autoridad competente ni del procedimiento que se debe seguir. Esta situación de duda sobre la norma se presenta también en los trabajadores que han prestado servicios a esas entidades y que, por ende, tienen acreencias laborales por reclamar. Del análisis de los principales procedimientos de liquidación, se evidencian varias dificultades para que los trabajadores logren el pago de sus derechos laborales. Estos inconvenientes se generan por varias razones: la forma en que se avisa el inicio de la liquidación; el término perentorio para presentar créditos; la dificultad probatoria respecto a la existencia del crédito; y la falta de claridad en la forma y oportunidad para alegar la aplicación del principio de primacía de realidad sobre las formas en caso de que la entidad que se va a liquidar haya ocultado una relación laboral verdadera en desmedro de los derechos irrenunciables del trabajador. Las leyes que regulan los procedimientos de liquidación empresarial y de insolvencia de personas naturales tienen una orientación comercial. Aunque estas leyes no tienen por qué centrarse en la protección de los derechos de los trabajadores, no pueden desconocer que estos derechos son de orden público e irrenunciables. Por esta razón, la regulación actual requiere algunas modificaciones en las que no se mute su esencia, pero por medio de las cuales sí se dé un mejor respaldo a los créditos laborales. Por lo anterior, se formuló un proyecto de investigación para conocer cuáles son los problemas generados por la ley en los procesos de liquidación empresarial y de insolvencia en lo referente a la protección adecuada de los créditos laborales cuando un empleador se acoge a ellos. Así mismo, se indaga sobre las modificaciones que se deben implementar para remediar tales problemas. Como se refleja en los tres capítulos del presente libro, el desarrollo del proyecto implicó estudiar en la ley y en la jurisprudencia laboral la causal de terminación legal del contrato de trabajo en lo referente a la liquidación o clausura definitiva de una empresa o establecimiento. Esta causal está prevista en el literal e) del artículo 61 del Código Sustantivo del Trabajo, subrogado por el artículo 5 de la Ley 50

de 1990. También se revisó la legislación comercial sobre liquidación de empresas e insolvencia de personas naturales, su ámbito de aplicación, las etapas que incluye la liquidación, la forma como opera respecto a los créditos laborales y las garantías que existen en la actualidad para estos últimos. El proyecto asimismo conllevó analizar los problemas que se presentan, desde la perspectiva del derecho laboral, respecto a la protección de los derechos irrenunciables de los trabajadores. Por último, se plantean algunas posibles soluciones. Esta investigación fue adelantada por los investigadores del grupo de Flexibilización laboral del Departamento de Derecho Laboral de la Universidad Externado de Colombia.

Anuario 2021 de Jurisprudencia Laboral U. Externado de Colombia

La irrupción de las nuevas tecnologías en el ámbito de aplicación del ordenamiento jurídico, constituye un elemento común y transversal de las distintas áreas del Derecho. En el presente caso, con el título, "Significado de las nuevas tecnologías en el porvenir de las relaciones laborales", se incorpora una nueva área jurídica a esta importante colección de los Cuadernos sobre Derecho y nuevas tecnologías, que va a tratar de cuestiones tan candentes en el ámbito del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, como el tratamiento masivo de datos y uso de algoritmos, el contrato de trabajo inteligente, la desconexión digital, el uso de dispositivos digitales, la geolocalización, el teletrabajo, el ciberacoso, los límites que puede marcar la negociación colectiva o las cautelas en el uso de la tecnología en procedimientos de mediación on line.

Cuestiones actuales de la seguridad social Editorial Reus

Formación + Orientación = Éxito; El manual perfecto para conocer los principios básicos de funcionamiento del Derecho laboral y la prevención de riesgos laborales, dotar de las competencias necesarias para el trabajo en equipo en el ámbito empresarial y facilitar las herramientas que ayuden a solventar conflictos. Además, presenta los instrumentos necesarios en la búsqueda de empleo, proporcionando la preparación necesaria durante la transición, la inserción y la adaptación a la vida activa y laboral.; Esta nueva edición totalmente puesta al día incluye las últimas actualizaciones en materia laboral, entre las que destacan el Real Decreto Ley 32/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reforma laboral, el RD 152/2022, de 22 de febrero, por el que se fija el SMI para 2022, y el Real Decreto Ley 6/2022, de 29 de marzo, por el que se adoptan medidas urgentes para dar respuesta a las consecuencias económicas y sociales de la guerra en Ucrania. Asimismo, recoge las modificaciones en los itinerarios educativos establecidos por la nueva Ley Orgánica 3/2020, de 29 de diciembre, de Educación, y la Orden PCM/244/2022, de 30 de marzo, que desarrolla las normas legales de cotización a la Seguridad Social, desempleo, por cese de actividad, FOGASA y FP, para el ejercicio 2022.; José Carlos González Acedo es licenciado en Administración y Dirección de Empresas y profesor de Enseñanza Secundaria en la especialidad de FOL. Rosario Pérez Aroca es licenciada en Psicología y profesora de Enseñanza Secundaria en la especialidad de FOL. Además, ambos son autores de los contenidos del módulo profesional de FOL desarrollado para la educación a distancia de diversos Ciclos Formativos para la Consejería de Educación de la Junta de Andalucía y el Ministerio de Educación, Cultura y Deporte.; RECURSOS PARA EL PROFESORADO\*:- Programación didáctica.- Solucionario.- Examina.- Simuladores de nómina y de cálculo de indemnización por finalización de contrato temporal y despido.- Supuesto global Emplé@te.- Presentación de aula.- Mapas conceptuales mudos.- Glosario.- LDP (Libro Digital Projectable).-\* Estos recursos son exclusivos para el profesorado que confirme con nuestro Departamento de promoción la adopción de este título como libro de texto en el aula.

**Instituciones del derecho administrativo laboral** Boletín Oficial del Estado

Tras los recientes pronunciamientos del TJUE sobre la idoneidad de la figura del indefinido no fijo, como sanción frente al abuso de la temporalidad en el empleo público y de la necesaria búsqueda de soluciones para lograr su estabilidad, se promulga la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público. Sin embargo, la norma no parece haber dado los resultados esperados tras un año de vigencia. Las Administraciones Públicas siguen teniendo muchas dudas sobre la puesta en marcha de los planes de estabilización del personal temporal, funcionario y laboral. Uno de los colectivos más afectados lo constituyen los denominados "indefinidos no fijos", cuyo régimen jurídico no está recogido en la norma. Los recientes pronunciamientos de nuestros tribunales parecen haber iniciado un camino hacia el reconocimiento de derechos más consolidados, e incluso de una "fijeza" con limitaciones; pero, sobre todo, la actuación del legislador parece haber abierto nuevas vías de estabilización que pueden cambiar la situación actual. Al análisis del actual régimen jurídico de estos trabajadores indefinidos no fijos en las administraciones y otras entidades públicas se dedica este estudio, con el objetivo de abrir nuevas vías de reflexión para lograr la estabilidad de los trabajadores del sector público.

**Anuario 2022 de Jurisprudencia Laboral** Universidad Externado

Bajo el título "El Derecho marítimo, las nuevas tecnologías y los retos del progreso" sale a la luz esta obra colectiva, fruto de la labor de quienes han querido involucrarse en la tarea de investigar sobre el impacto de las nuevas tecnologías en el Derecho del Transporte marítimo del siglo XXI, especialmente el impacto no solo de la informatización de los documentos de transporte, e incluso la del proceso de negociación y celebración de contratos de utilización del buque, etc., con la aparición de mercados "on line" de contratación de fletamentos, etc., sino -también- sobre el impacto de la tecnología de registro distribuido, estrechamente vinculada con la tecnología "blockchain", que se ha revelado de gran utilidad tanto a efectos del seguimiento de las mercancías en el transporte, como para la autoejecución de los contratos, merced al uso de "smart contracts". Las nuevas tecnologías han influido, también, en el Derecho de accidentes de la navegación y en el Seguro marítimo, pero los retos del progreso no solamente afectan al Sector, en forma de aplicación de esas nuevas tecnologías: también hay que tener en cuenta la problemática de cómo reaccionar, "ex post", frente a los siniestros marítimos, la responsabilidad y su limitación, y los abusos que pueden detectarse en este ámbito. Esta obra completa el catálogo de Thomson-Reuters Aranzadi. **Retos jurídicos y económicos emergentes en la economía de plataformas** ARANZADI / CIVITAS En este libro se hace referencia a varios de los temas laborales que han sido influidos de manera relevante por la Constitución Política de 1991 en los últimos años y que, por ende, justifican una revisión de su contenido, no solo desde la perspectiva propia del derecho laboral, sino también desde el constitucional. Para esto, varios profesores del Departamento de Derecho Laboral de la Universidad Externado de Colombia eligieron los temas que se presentan en este escrito y relatan lo relacionado con el contenido del bloque de constitucionalidad laboral, el derecho a la intimidad y los límites que por ello tiene el empresario en los procesos de selección de personal, el papel de las altas cortes en la constitucionalización de la libertad sindical, la facultad de despido del empleador y los límites que existen para garantizar el respeto de los derechos de los trabajadores, el fuero de salud y cómo este le traslada al empleador el deber de protección social que le corresponde al Estado e incentiva la informalidad laboral de personas que tienen alguna afectación de su salud, desnaturalizando así la seguridad social y la necesidad de respetar las competencias constitucionales del legislador, en particular por lo sucedido con la estabilidad laboral ocupacional reforzada en contratos de prestación de servicios. Cada uno de los capítulos explica el contenido doctrinal y la jurisprudencia constitucional de cada tema; así como el contexto de ciertas figuras, a fin de permitirle al lector comprender las razones por las cuales los asuntos que aquí se tratan justificaban esta revisión académica que resulta de interés para quienes ejercen su actividad en al

área del derecho laboral y la seguridad social.

Derecho individual del trabajo De la estabilidad laboral relativa, ¿a la estabilidad laboral absoluta? Estabilidad laboral reforzada en el empleo. Segunda edición

Esta compilación presenta dieciséis capítulos que exponen las reflexiones, debates y propuestas de soluciones que cada autor plantea empleando una metodología de investigación cualitativa con enfoque dogmático. De esta manera, cada asunto se abordó mediante el empleo del pensamiento lógico, el análisis y la comprensión de los conceptos, la consulta de las fuentes doctrinales, normativas y jurisprudenciales más importantes de cada tema, afrontando las problemáticas culturales, históricas y prácticas, así como empleando, en algunas materias, un análisis de derecho comparado que permita entender aún más los avances o falencias del derecho estudiado. Los métodos subyacentes corresponden al análisis lógico, sistemático, ideológico y empírico de cada autor y son fruto de su experiencia en el litigio, su trabajo en las Altas Cortes, la academia, en el sector privado y, en general, del conocimiento de la realidad colombiana.

El futuro de los trabajadores indefinidos no fijos: una puerta hacia la estabilidad Editorial Universidad del Rosario

Este libro es la segunda entrega del Grupo de Investigación para la articulación del Derecho Civil y los Derechos Económicos, Sociales y Culturales (Giadesc) de la Universidad Nacional de Colombia. Recoge distintos artículos de investigación diseñados por varios integrantes del grupo en sus diferentes líneas de investigación, pero con un denominador común que constituye el núcleo central de las investigaciones del grupo: el propósito de reflexionar sobre cómo lograr la adecuada constitucionalización del derecho privado en Colombia, un país marcado por la transición de la

guerra a la paz que intenta en los últimos años. Se presentan temas en variados ámbitos del derecho constitucional, especialmente del privado, tales como bienes, contratos y derecho del consumo, siempre con un enfoque social adaptable a la realidad social colombiana, en aras de maximizar la garantía de los derechos económicos, sociales y culturales de la población.

*Cárcel, derecho y sociedad* Boletín Oficial del Estado

El surgimiento de distintas iniciativas en el marco de la economía de plataformas ha supuesto retos para el Derecho con múltiples cuestiones jurídicas a resolver. Un consenso generalizado es que no pueden alcanzarse soluciones integrales y generales desde el Derecho, ya que nos enfrentamos a iniciativas surgidas en distintos sectores (transporte, alojamiento, gig economy, etc.) que presentan sus propias peculiaridades y a modelos de negocio que pueden estar sometidos a regulaciones que variarán en función de la transacción concluida. Asimismo, el carácter dinámico de estos modelos de base tecnológica implica que las respuestas a los problemas actuales podrían quedar rápidamente desfasadas en la medida que surjan plataformas que propongan nuevas iniciativas o evolucionen los modelos actuales. Por tanto, es un fenómeno que continuará planteando dudas relacionadas con la aplicación de los marcos jurídicos existentes. Las soluciones jurídicas a los retos que representa la economía de plataformas van a depender de factores como el tipo de actividad, el sector afectado, las interacciones entre los actores intervinientes (plataforma, usuario/prestador del servicio y cliente final) o la naturaleza de las propias transacciones. Partiendo de estas premisas, esta obra analiza la problemática jurídica que para distintos sectores presentan los nuevos modelos económicos surgidos en el ámbito de la economía de plataformas, así como su realidad económica. El estudio aporta una visión interdisciplinaria que permite una mayor comprensión de este nuevo fenómeno y presenta una serie de criterios generales para hacer frente a retos presentes, pero también futuros.

Related with Laboral Sentencia Constitucional 009 2017 24 Bolivia:

© [Laboral Sentencia Constitucional 009 2017 24 Bolivia National Tim Training Certificate Answers](#)

© [Laboral Sentencia Constitucional 009 2017 24 Bolivia National Geographic Stunning Science Chemistry Set](#)

© [Laboral Sentencia Constitucional 009 2017 24 Bolivia National Geographic Secrets Of The Body Farm Worksheet Answers](#)